

10

Comprende a otros, más no confía completamente.

Prefiere las relaciones profesionales a las personales.

Es sensible a otros, pero también está dispuesto a imponer su voluntad.

Está dispuesto a influenciar a los demás para alcanzar sus metas.

Buena inteligencia emocional.

6

EMPATÍA

0

Pobre comprensión o aprecio hacia otros.

Distancia emocional o miedo al acercamiento.

Puede tender a la agresividad.

Tendencia a usar a otros.

Insensible / sin tacto.

Posiblemente hostil o provocativo.

Prefiere las relaciones personales por encima de las profesionales.

Desea ser cercano y útil con los otros.

Da mucha importancia a los individuos.

Es alegre y amistoso.

Desea complacer o adaptarse.

Excesivamente tolerante.

Ciego a los errores.

Dificultad para comprender a otros.

Puede confundirse fácilmente por las acciones de los demás.

Es optimista entorno a las personas, pero le producen confusión.

Está cegado ante las fallas reales de otros.

Puede sobrecompensar en sus interacciones sociales con otros.

10

Contiene un vasto potencial que ignora o no ejerce.

Puede ser práctico.

Se siente torpe al perseguir las metas.

Puede sentirse frustrado si los resultados no son alcanzados.

No se compromete completamente con los proyectos debido a experiencias previas.

Puede tornarse crítico bajo estrés.

6

PENSAMIENTO PRÁCTICO

0

Renueve a comprometerse en el trabajo.

Pobre comprensión del proceso de trabajo.

Puede comportarse extrañamente ante otros cuando se estresa.

No es un implementador hábil.

Es una persona dinámica.

Estable.

Profunda actitud perseverante.

Persistencia.

Lleno de recursos.

Creativo.

Oportuno.

Vive en el ahora.

Bueno para alcanzar resultados.

Organizado y atento a los detalles.

Puede no hacer uso del sentido común.

Pobre razonamiento espacial.

Poca habilidad mecánica y práctica.

Le cuesta ejecutar.

Poca orientación al detalle.

Poca organización.

Dificultad para seguir instrucciones.

10

Independiente.

Consciente del orden de las cosas sin caer en la obsesión.

Dispuesto a ser flexible con las reglas.

No le gusta ser "dirigido".

Puede sentirse pobremente valorado / reconocido.

Puede interpretar las reglas existentes a su manera.

6

JUCIO DE SISTEMAS

0

Confrontador.

Rebelde.

No está al tanto de las reglas y no tiene interés en conocerlas.

Le desagrada la estructura y el orden.

Es un espíritu libre o inconformista.

Cumple con las reglas establecidas y con la autoridad.

Acepta las reglas de otros.

Se conforma ante la ley y la autoridad.

Disfruta la estructura y el orden por encima del caos y la carencia de normas.

Sabe trabajar en equipo.

Se identifica con la compañía.

Posee la voluntad de conformarse a la autoridad, pero por ahora carece de claridad en cuanto a sus preceptos y a la visión.

Requiere explicaciones más detalladas sobre las reglas y directivas.

Confuso sobre cuáles son las reglas pero está dispuesto a aprenderlas y cumplirlas.

Es capaz de asumir con fe ciega el orden establecido.

10

Tiene un ego saludable, pero siente que quizás su destino aún no ha culminado.

Fuerza interior.

Capaz de observar su propio potencial no desarrollado.

Motivado a la mejora.

Ve las claves de su desarrollo en cualquier otra dimensión interna de tendencia positiva (+).

6

AUTOESTIMA

0

Auto-desvalorización.

Se siente insatisfecho.

Posiblemente depresivo.

No tiene claro un sentido de su valor propio.

Es probable que vea su propio valor a través de los ojos de los demás.

Ego poderoso.

Egocéntrico.

Tendencias narcisistas.

Fuerte desagrado ante la crítica de cualquier tipo.

Fuerte seguridad interna y afirmación del Yo.

De cierta forma es poco realista en la visión de sí mismo pero se siente contento así.

Necesita motivarse para crecer y desarrollarse como persona.

Conformismo y placer en su estatus actual.

No entiende sus propias fortalezas y debilidades de manera realista, pero cree entenderlas.

10

Comprende su rol pero quizás no está seguro de que sea el adecuado.

No encuentra satisfacción o recompensa plena en su rol pero se conforma.

Esta puntuación puede ser un indicador temprano de insatisfacción o confusión en su rol.

Quizás exista confusión entre sus roles profesionales y personales.

6

CONCIENCIA DEL ROL

0

Busca un rol o combina distintos a falta de uno.

Posee un conflicto en cuanto a su rol y/o funciones.

Está insatisfecho en cuanto a su rol.

Se cuestiona sobre su rol.

Tiene una comprensión clara de su rol en la vida.

Socialmente bien integrado con su rol.

Obtiene satisfacción personal a partir de sus roles.

Considera que su rol principal es el adecuado.

Buenos signos de equilibrio entre su trabajo y su rol personal.

Está desconectado de su rol pero es optimista en cuanto a corregirlo.

No asume totalmente su rol por el momento.

A pesar de que no posee claridad en cuanto a un rol, está dispuesto y es entusiasta para trabajar en él y comprometerse de nuevo.

Puede sentir ansiedad hasta resolver las pregunta sobre su rol y comprenderlo.

10

Puede cuestionar su capacidad para alcanzar metas futuras.

Puede ver su futuro como un sueño por alcanzar más que una vida por realizarse.

Cuestiona la precisión de su plan de vida actual.

Está abierto a sugerencias en cuanto a la definición de sus objetivos personales.

6

AUTODIRECCIÓN

0

Carece de impulso hacia sus metas futuras.

Visión corta o falta de perspicacia.

Tiene muchas preguntas sobre su dirección en la vida y su futuro.

Tiene miedo, renuncia e incertidumbre a pensar en su futuro.

Su código ético puede adaptarse a las situaciones.

Falta de integridad.

Sentido claro de la dirección de su vida.

Fuerte identidad personal con una buena visión de su futuro.

Confía en el rumbo de su vida.

Resiliente.

Resiste los embates y tormentas.

Seguro de sí mismo.

Perseverante hasta la terquedad.

Autónomo.

Se cuestiona sobre el camino actual que ha tomado, pero está confiado en encontrar las respuestas.

Dirige su vida, en vez de dejarse guiar por otros.

Aunque el futuro es vago, está confiado en que todo se aclarará.

Da importancia a tener un plan para su vida y establece reglas para lograrlo.